

# Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)



## Waarom NOW<sub>3</sub>?

- NOW<sub>2</sub> is 1 oktober afgelopen, maar het coronavirus heeft aanhoudende impact op onze samenleving en economie.
- Steun blijft van belang om werkgelegenheid zoveel mogelijk te behouden en tegelijkertijd bedrijven de mogelijkheid te bieden om zich samen met werknemers voor te bereiden op de nieuwe economische situatie.
- We verlengen de NOW en bieden daarmee duidelijkheid voor een langere periode.
- NOW<sub>3</sub> maakt het mogelijk voor bedrijven om beter in te kunnen spelen op de nieuwe economische situatie.

## Wat zijn de belangrijkste wijzigingen t.o.v. NOW 2.0?

- Verlenging NOW tot 1 juli 2021 (3 tijdvakken van 3 maanden).
- Het minimale omzetverlies om aanspraak te kunnen maken op de NOW gaat in het 3e tijdvak (vanaf april) omhoog van 20% naar 30%.
- De steun over 9 maanden kent een afbouw van vergoedingspercentages: van 80% (1e en 2e tijdvak), naar 60% (3e tijdvak, vanaf april).
- Tegenover de afbouw van vergoeding, bestaat de mogelijkheid om de loonsom te laten dalen met 10% (tot april), en tot 20% (vanaf april) zonder dat dit ten koste gaat van de subsidie.

## Voor wie is NOW<sub>3</sub>?

- 1e (okt-dec) en 2e tijdvak (jan-maart): Alle werkgevers met een (verwacht) omzetverlies van ten minste 20%, als zij aan de voorwaarden voldoen.
- Vanaf april (3e tijdvak): Alle werkgevers met een (verwacht) omzetverlies van ten minste 30%, als zij aan de voorwaarden voldoen.

## Tot wanneer loopt NOW<sub>3</sub>?

- NOW<sub>3</sub> loopt vanaf 1 oktober in 3 tijdvakken van 3 maanden tot 1 juli 2021.

- De korting voor het aanvragen van bedrijfseconomisch ontslag vervalt, de reguliere ontslagbescherming blijft in stand.
- Als een werkgever een NOW<sub>3</sub> subsidie aanvraagt, is hij verplicht om zich in te spannen om met ontslag bedreigde werknemers van werk naar werk te begeleiden. In het geval van bedrijfseconomisch ontslag, dient de werkgever hierover contact te leggen met UWV. Indien dit niet is gebeurd, wordt de subsidie met 5% gekort.
- Het max. te vergoeden loon per werknemer zal in het 3e tijdvak (april - juni) worden verlaagd naar max. 1x het dagloon.

alleen samen krijgen we  
corona onder controle

Voorwaarden en meer informatie:  
[rijksoverheid.nl/steunpakket](https://rijksoverheid.nl/steunpakket)