

Wanneer mag/moet de werkgever een werknemer ziekmelden?

Situatie: uw werknemer is...	Werknemer ziekmelden en registreren? *	Wat moet u verder nog doen?
Niet in staat te werken vanwege gezondheidsklachten.	Ja	Schakel tijdig de bedrijfsarts in voor advies en overleg.
Niet in staat te werken vanwege gezondheidsklachten door het coronavirus.	Ja	Schakel tijdig de bedrijfsarts in voor advies en overleg.
Wel in staat om te werken, maar mag niet het eigen werk uitvoeren wegens ziekte of gebrek.	Ja	Faciliteer (thuis) werken. Overleg met de bedrijfsarts over passend werk.
Wel in staat te werken, maar mag niet naar het werk komen vanwege overheidsmaatregelen.	Nee	Faciliteer (thuis) werken. Beroep u op de NOW regeling.
Wel in staat te werken, maar in isolatie/quarantaine gezet door de GGD.	Nee	Faciliteer (thuis)werken. Beroep u op de NOW regeling.
Wel in staat om te werken, maar wil niet komen uit angst voor besmetting.	Nee	Gebruik normale verlofregelingen, zoals ADV of vakantiedagen.
Wel in staat om te werken, maar moet voor een zieke zorgen.	Nee	Gebruik normale verlofregelingen, zoals kortdurend zorgverlof.
Van plan zich ziek te melden om financiële schade aan mijn organisatie te voorkomen.	Nee	Beroep u, indien mogelijk, op de NOW regeling.

* *Is er volgens deze tabel sprake van een ziekmelding, dan behandelt u deze ziekmelding conform uw verzuimprotocol. U mag nooit de aard van ziekte registreren of daarover met anderen communiceren.*