

Model: Aanvulling op bestaande vakantieregeling t.g.v. de Coronacrisis

Beste medewerker,

De zomer van 2020 wordt door het coronavirus anders dan we gewend zijn. Dit betreft zeker ook onze vakantieplannen! Lees deze regeling goed door, zodat je op de hoogte bent van de diverse risico's die er zijn en welke gevolgen deze mogelijk kunnen hebben voor je verlofregeling en de loondoorbetaling.

Naar het buitenland op vakantie? Let op!

Ga je naar het buitenland op vakantie en kun je door een gewijzigde situatie aldaar (bijv. lock-down) niet op tijd weer aan het werk gaan? Dan kun je je als medewerker niet meer beroepen op overmacht. Dat geldt ook wanneer je na terugkeer van vakantie in quarantaine moet.

Kun je door een dergelijke corona gerelateerde situatie niet op tijd aan het werk gaan, dan worden hiervoor vakantie-uren ingeleverd of je kiest er voor om onbetaald verlof op te nemen voor de periode die je niet kunt werken. Hou hier rekening mee als je besluit naar het buitenland op vakantie te gaan.

De Nederlandse overheid heeft adviezen en richtlijnen opgesteld.

Het belangrijkste advies van de overheid: **Vier vakantie in ons eigen land!**

Dit wordt vooral geadviseerd, omdat bepaalde situaties in alle landen – en dus ook in Nederland – snel kunnen veranderen.

In verband met Corona zijn 4 kleurcodes leidend:

Code Groen : Geen bijzondere veiligheidsrisico's
In het land of gebied zijn de veiligheidsrisico's vergelijkbaar met Nederland. Let op jezelf en je eigendommen zoals je dat ook in Nederland doet.

Code Geel : Let op, er zijn in dit land of gebied veiligheidsrisico's die afwijken van wat we in Nederland gewend zijn. Bereid je daar op voor en let extra op.

Het is niet verboden om vakantie te houden in gele gebieden. We wijzen je echter nadrukkelijk wél op mogelijke risico's

- Indien je als werknemer in het buitenland (landen met code geel) op vakantie bent en door maatregelen - in verband met het virus in het gebied waar je verblijft - ineens niet meer naar Nederland kan terugkeren, stelt de werkgever zich op het standpunt dat ook de vertraging in de terugkeer voor rekening van de werknemer komt. Ook is er dan in beginsel geen reden om het loon te betalen als je niet tijdig op het werk kan komen. *Als een werknemer vanwege autopech of vanwege een geschrapte vlucht niet op tijd terug is van vakantie en daardoor niet kan werken, heb je namelijk meestal ook geen recht op loon.*
- Algemene opmerking: Voor een ziekmelding vanuit het buitenland gelden dezelfde regels als voor een ziekmelding vanuit Nederland.

../2

2/..

Code Oranje : Door ernstige veiligheidsrisico's in dit land of gebied kunnen voor reizigers gevaarlijke situaties ontstaan. De Nederlandse overheid adviseert alleen naar dit gebied te reizen als dat echt **noodzakelijk** is.

Vakantiereizen zijn niet noodzakelijk dus we raden je af naar "Oranje gebieden" op vakantie te gaan!

Als je toch besluit op vakantie te gaan naar een risicogebied waarvoor de overheid een negatief reisadvies (code oranje zie www.nederlandwereldwijd.nl) heeft afgegeven, dan komen de (eventuele) vervelende gevolgen geheel voor risico van de werknemer.

- Er is geen recht op loon is als je toch naar het buitenland vertrekt en vervolgens door de lokale autoriteiten in quarantaine wordt geplaatst.
- Als je niet in het buitenland in quarantaine bent geplaatst ga je bij terugkomst in Nederland 14 dagen in thuisquarantaine. Het is maar de vraag of de werkgever in deze periode verplicht is om het loon door te betalen. We zullen ons wanneer zich een dergelijke situatie voordoet beraden en juridisch laten adviseren. Hou er rekening mee dat ook in dit geval het loon niet wordt doorbetaald.

Code Rood : **Niet reizen!**

Door zeer ernstige veiligheidsrisico's kan een levensbedreigende situatie ontstaan. Daarom adviseert het ministerie van Buitenlandse Zaken om niet naar deze gebieden te reizen.

Vakantiereizen zijn niet noodzakelijk dus we raden je ten zeerste af naar "Rode gebieden" te gaan!

- Er is geen recht op loon is als je toch naar het buitenland vertrekt en vervolgens door de lokale autoriteiten in quarantaine wordt geplaatst.
- Als je niet in het buitenland in quarantaine bent geplaatst ga je bij terugkomst in Nederland minimaal 14 dagen in thuisquarantaine. Het is maar de vraag of de werkgever in deze periode verplicht is om het loon door te betalen.

We zullen ons wanneer zich een dergelijke situatie voordoet beraden en juridisch laten adviseren. Hou er rekening mee dat ook in dit geval het loon niet wordt doorbetaald.

../3

3/..

Overige belangrijke zaken

- Werknemers die in het buitenland op vakantie gaat en daar ziek worden (ongeacht de hiervoor vermelde kleurcodes), moeten zich ziek melden volgens het verzuimprotocol en de verzuimafspraken zoals deze binnen onze organisatie gelden (o.a. wijze van ziekmelding, verpleegadres, controle indien aan de orde).
- Gaat je naar het buitenland op vakantie maak dit dan goed duidelijk bij het management. Er bestaat immers de kans dat je langer wegblijft dan puur je formele vakantieperiode (stel je hebt drie weken vakantie en aansluitend (mogelijk) twee weken thuisquarantaine. Je bent dan mogelijk vijf weken niet beschikbaar voor werk en daar moeten we als werkgever tijdig op kunnen inspelen!
- Ga altijd goed voorbereid en geïnformeerd op reis. Ken de regels in het land van bestemming, weet waarvoor je verzekerd bent en zorg dat je ook tijdens je vakantie steeds op de hoogte blijft, want het reisadvies kan ook tijdens je verblijf veranderen.

Meer informatie

- www.nederlandwereldwijd.nl (hier staan o.a. de meest actuele reisadviezen per land)
- www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/reizen-en-op-vakantie-gaan/reizen-buitenland

Het Ministerie van Buitenlandse zaken heeft ook een Reis App die informatie geeft over de situatie in het buitenland. De "Reisapp Buitenlandse Zaken, Wijs op reis" is verkrijgbaar in de App Store (iOS) of Google Play Store (Android) of klik op onderstaande logo's.



Onduidelijkheden?

Als er zaken onduidelijk zijn of wanneer je nog vragen hebt over deze regeling, neem dan gelijk contact op met je werkgever. Het is immers belangrijk dat je als medewerker je verantwoordelijkheden kent, op de hoogte bent van de mogelijke risico's van vakantie in het buitenland, alsmede de mogelijke (financiële) consequenties die volgen wanneer je omwille van corona gerelateerde zaken niet tijdig het werk kunt hervatten.

Met vriendelijke groet,
[Bedrijfsnaam]

[Naam, Achternaam]
[Functie]